



Formation Coaching

La Conduite efficace de vos réunions grâce aux Processus Délégués ©

Pour qui ?

Pour tout **Directeur ou Manager** qui veut cesser la « réunionite » au sein de ses équipes pour enfin être efficaces ensemble.

Objectif

Développer l'efficacité collective des personnes, des équipes, la co-responsabilité, la délégation et l'autonomie, la circularité de l'énergie.

Pédagogie

La technique des Processus Délégués est un ensemble d'outils conceptuels et pratiques pour accompagner des équipes lors de leurs réunions internes, en posture de Coach systémique.

Celui-ci accompagne les équipes au long court en les aidant à opérer un véritable changement de pratique.

Le Coach est supervisé à l'extérieur pendant tout le processus.

En pratique

- On identifie l'équipe à accompagner.
- On définit l'objectif attendu.
- Préalablement le coach diagnostique le mode de réunion et de décision actuellement en place dans l'équipe.
- On identifie les réunions sur lesquelles faire porter l'accompagnement.
- Et on démarre ... vite.

 contact@assary.fr
06 17 78 46 28
Nathalie RODARY

SYSTEMIQUE d'ENTREPRISE

>> L'EFFICACITE

L'approche « réunions déléguées » (ou Processus Délégués ©) a été développée par **Alain CARDON** ** et mise en œuvre au sein de nombreuses équipes et d'organisations nationales et internationales dans le cadre d'accompagnements stratégiques d'organisations en transition.

L'approche systémique permet de changer le mode opératoire des systèmes, des organisations quand le coaching individuel, lui, opère un changement de la personne au sein de l'organisation.

Un collectif obtient des résultats cohérents avec la manière dont il « fonctionne ». Si ces résultats sont insuffisants, déceptrifs, fastidieux, coûteux (en temps et en énergie), c'est donc la systémique du groupe (son mode opératoire) qu'il convient de changer.

En modifiant la systémique, les individus changent et les organisations évoluent vers une toute autre pratique de l'efficacité collective.

**** consultant coach international depuis 1976, formé aux USA.**

>> LES BENEFICES

- ✓ L'efficacité en conduite de réunions et face à la décision.
- ✓ Le changement de cadre de référence en management voire une véritable évolution culturelle au sein d'entreprises.
- ✓ Le développement des personnes et des équipes.
- ✓ La coresponsabilité, la délégation, l'autonomie et la conduite de projets en équipes réseaux.