



COACHING & FORMATION
SEMINAIRES POUR DIRIGEANTS

Le BO LOFT - 156, avenue Victor HUGO
93300 Aubervilliers

Nous contacter :
0 981 150 561
06 17 78 46 28, Nathalie Rodary
contact@assary.fr

Découvrir toute l'offre ASSARY sur :

www.assary.fr

Se Diriger pour Diriger



ASSARY

Se Diriger pour Diriger

Profil de Potentiel
PPP© - PCD©



2016

Le Profil de POTENTIEL Predom © ?

L'idée

Se Connaître, Connaître les Hommes, les Processus et l'Entreprise pour **mieux Se Diriger et Diriger.**

Sa Définition

Révélation du Potentiel de chacun (en individuel comme en collectif) et de son Profil face aux décisions et à l'action.

Son Bénéfice

Est un DIAGNOSTIC préalable **INDISPENSABLE** à la bonne Direction des Hommes, de l'Entreprise et des Projets.

A Nul Autre Pareil

- **Une certification EXIGEANTE** : PREDOM © est utilisé depuis 30 ans en France et à l'international. Seuls les Professionnels certifiés peuvent l'utiliser, la certification étant exigeante et non systématique. ASSARY fait partie des 80 sociétés françaises certifiées, ce qui représente environ 350 praticiens. Existe en français, anglais, allemand, espagnol, russe.
- **SIMPLE et RAPIDE** : établi à partir d'un questionnaire que vous renseignez en ligne, votre Profil vous est remis et débriefé lors d'un entretien riche et éclairant de 3h avec un COACH de Direction.
- **PREDOM © EST UNIQUE** : chacun de nous, chaque entreprise est unique. Chaque Profil PREDOM © est unique et d'une grande pertinence.

PPP © n'est pas :

- Un outil « psycho »
- Un test de personnalité
- Un test qui mesure les compétences
- Il n'y a ni « bons » ni « mauvais »

PPP © se montre !

Vous partagerez facilement votre Profil PP avec vos collaborateurs, vos associés.



Ce qu'il Mesure (à titre individuel et collectif)

- Votre **Potentiel** intrinsèque ou le **Positionnement** de l'entreprise.
- Vos **stratégies de performance**, « zones aveugles » et « zones à risques ».
- Votre assise de **leadership** (en tant que personne ou qu'entreprise)
- En **dynamique** : ce qui est en train de bouger en vous, les axes de progrès possibles et ceux contreproductifs.
- Votre **hiérarchie et stratégie interne** : moyens et finalités.
- Votre rapport au **temps**, à la **vision**, le type d'**énergie**, le mode de **décision**
- Votre Mode de **Direction** et Mode de **Management**
- Le **Profil** de l'Equipe (Comité Direction ou Projet), son potentiel, ses risques.
-

Ses Domaines d'Application spécifiques ASSARY

<p>En (Co) Direction d'entreprise</p>	<p>Pour se Connaître en tant que Dirigeant et mesurer l'impact de son Profil sur son mode de Direction et sa stratégie de développement de l'entreprise. Permet aussi d'apprécier et de positionner la complémentarité de Dirigeants associés.</p>
<p>En Profil d'Equipe (Comité de Direction, Division, Equipe Projet)</p>	<p>Idéal pour Découvrir et Renforcer le Potentiel, la Cohésion d'Equipes, gagner en efficacité individuelle, collective sur la base d'un réel discernement des Profils de chacun. Permet de dégager le Profil de direction de l'entreprise et de travailler sa stratégie.</p>
<p>En Management</p>	<p>Excellent pour positionner les bonnes personnes à la bonne place, Manager les différences avec discernement, Repositionner les compétences d'un collaborateur dans l'entreprise en cas de changement de cap, d'envergure ... ou de perte de motivation d'un collaborateur dans son poste.</p>
<p>En Recrutement (et Outplacement)</p>	<p>En fin de Processus de recrutement, pour s'assurer du bon casting (motivation, potentiel, complémentarité) une fois les compétences validées par vos soins.</p>